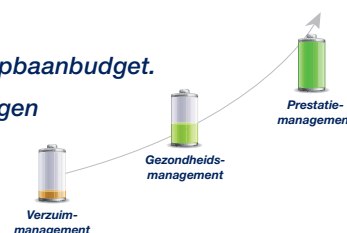


## VITAAL PRESTEREN MET HET INDIVIDUEEL LOOPBAAN BUDGET

*Elke ambtenaar heeft 500 euro tot zijn of haar beschikking met het Individueel Loopbaanbudget. De mentale batterij opladen zit dus gewoon in de CAO. Niet voor niets! Veranderingen vragen veel. En dat vraagt om met regelmaat te werken aan de mentale fitheid van uw medewerkers.*



Fysergo gelooft in de kracht van mensen en teams. Wij richten ons op het versterken van de kracht van de mensen zelf. Het individu heeft alleen wat hulp nodig als de batterij even leeg is. Als je de batterij extra wilt vullen dan zorgt u met het Individueel Loopbaanbudget dat de batterij weer vol raakt. Dat ILB ligt klaar en is een onderdeel van de CAO afspraken. Gebruik het om uw medewerkers mentaal sterker te maken, om beter om te gaan met veranderingen, om lekkerder in hun vel te zitten en de druk van alledag de baas te zijn.

### *Het individueel loopbaanbudget*

Alle medewerkers kunnen het gesprek voeren met hun leidinggevenden over de ontwikkeling van competenties en loopbaan in relatie tot de doelstellingen en taken van de gemeente.

Het gesprek leidt tot afspraken over de ontwikkelactiviteiten die de medewerker gaat doen de komende periode. Dit wordt opgenomen in het Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP). Hoe neem je als medewerker zelf stappen om loopbaanontwikkeling vorm te geven? Waarvoor zet ik mijn beschikbare Individueel Loopbaan Budget ad € 500,- per jaar in? Bij individuele loopbaanplanning is de medewerker aan zet. De loopbaanplanning is gerelateerd aan zowel de doelstellingen van de organisatie als de persoonlijke capaciteiten en ambities van de medewerker.

### *Vitaal presteren*

Het is niet vreemd dat men zich ook mentaal goed wil voelen. Dat is immers meer dan 50% van fitheid. Na een persoonlijke intake wordt direct gestart met een coach traject wat past bij de specifieke hulpvraag. Een vast onderdeel is een online-scan op een specifiek onderdeel van vitaliteit en/of mentale veerkracht. Ook een assessment op het gebied van loopbaan of talentontwikkeling behoort tot de mogelijkheden. Aan de hand van de uitkomsten krijgt uw medewerker in een persoonlijk gesprek de feedback van de coach en word hij/zij op weg geholpen met een persoonlijk actieplan. Uiteraard kan tijdens het verandertraject ook begeleiding geboden worden door onze Vitaal Presteren Coach.

### *Aanvragen van het Loopbaan Budget is heel eenvoudig*

In het huidige HR beleid maakt meer dan 80% van de gemeenten afspraken om de loopbaanontwikkeling en mobiliteit van medewerkers te stimuleren. Zij zetten daar vooral ontwikkelgesprekken, loopbaangesprekken, en scholing op persoonlijke vaardigheden in.

Aanvragen kan via de werkgever of direct op onze speciale site: [www.vitaal-presteren.nl](http://www.vitaal-presteren.nl).

## ERVAAR DE KRACHT VAN MENSEN

Wij geloven in de kracht van mensen. Mensen en teams in hun kracht zetten is onze passie. Dit doen we vanuit een strategische aanpak. Door vanuit het Huis van Fysergo de verbinding te leggen tussen menskracht, werkkraft en teamkracht ontwikkelen wij organisatiekracht. Dat is onze kracht.

### *Meer informatie?*

Onze sales consultants staan graag voor u klaar.